

COMUNE DI PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2010

Il giorno 29 del mese di novembre alle ore 11,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Peveragno, composta dai Sigg.ri:
CASALES Dott.ssa Manuela, Segretario Comunale
la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:
DIEGO Bianco , Lingua Marisa e Musso Daniele

si sono incontrate presso il Comune di Peveragno e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

Visto il Decreto Legislativo n.150/2009;

visto l'art.67 della Legge 133/2008;

dato atto che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999 e quelli previsti dal CCNL del 22.01.2004;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dal CCNL ;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2010 e scadranno, il 31/12/2010;
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2010 è stato quantificato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 88 del 21.05.2010 e n.152 del 17.9.2010, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2009, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2010			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	Euro 78.954,49	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro //
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro //	Art.15 lett.e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996 (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale collettiva)	Euro //
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro //	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro 1.100,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro 6.022,67	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro //
Risorse ex art.8 c.1 CCNL 11.4.2008 (0,5% monte salari 2005 ove il rapporto tra spese del personale e spese correnti sia inferiore al 39%)	Euro //	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 6.173,48
Indennità di comparto quota a carico del Bilancio (anno 2010)	Euro 416,32	Art.6 CCNL 9/5/2006 Risorse derivanti da oneri per concessioni in sanatoria ex art.32 c.40 L.n.326/2003	Euro //
		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro 1.800,00
		Istruttoria pratiche P.Q.U.	Euro 1.700,00

		Risorse da specifiche disposizioni. Incentivo alla progettazione art.92 c.5 D.Lgs. 163/2006	Euro 15.117,16
		Somme non utilizzate fondo 2009	Euro 141,37
Totale	Euro 85.473,48	TOTALE	Euro 26.032,01

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 49.585,39 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 13.075,49 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 73,85 per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99

D) Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99

Euro 9.077,28 per compensi per **turno, reperibilità, maggiorazioni orarie Casa di Riposo**

E) Euro 300,00 Indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale

F) Euro 2.720,57 per compensi per **turno, reperibilità, maggiorazioni orarie personale Polizia Municipale**

G) Euro 1.080,00 per **Indennità di rischio Operai**

RISORSE STABILI	Euro 85.473,48
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 49.585,39

Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 13.075,49
Retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99	Euro 73,85
Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99 Compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie Casa di riposo	Euro 9.077,28
Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99 Compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie personale di Vigilanza.	Euro 2.720,57
Art.37 CCNL 14/9/2000 Indennità di rischio	Euro 1.080,00
Art. 36 c. 2 CCNL 22/1/2004 Indennità per Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale	Euro 300,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 75.912,58

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 9.560,90
-----------------------------------	--------------------------

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 26.032,01**, sono destinate:

a) Ai sensi dell'art.17 lett.g) CCNL 1/4/99:

Euro 700,00 per l'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi.

b) Ai sensi dell'art.17 lett.g) CCNL 1/4/99

Euro 15.117,16 per la corresponsione dell'incentivo di cui all'art.92 c.5 D.Lgs.163/2006.

c) Ai sensi art. 15 lett. K) CCNL 1/4/99

Euro 400,00 per la corresponsione delle somme trasferite dallo Stato e previste dall'art.2 comma 11 L.F. 2008.

d) Ai sensi art. 15 lett. K) CCNL 1/4/99

Euro 1.700,00 per la corresponsione delle somme trasferite dalla Regione Piemonte per istruttoria pratiche P.Q.U.

e) Art.15 c.5 CCNL 1/4/99

Euro 1.800,00 per progetto area di vigilanza di potenziamento dei servizi

f) Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99

Euro 1.779,43 per compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie personale di Vigilanza

RISORSE VARIABILI	Euro 26.032,01
UTILIZZO	
Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 Art.4 c.3 CCNL 5/10/01 (Incentivo recupero evasione ICI)	Euro 700,00
Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 Art.92 c.5 D.Lgs.163/2006 (Incentivo Progettazione pari al 2% degli importi a base gara)	Euro 15.117,16
art. 15 lett. K) CCNL 1/4/99 Euro 400,00 per la corresponsione delle somme trasferite dallo Stato e previste dall'art.2 comma 11 L.F. 2008	Euro 400,00
art. 15 lett. K) CCNL 1/4/99 corresponsione delle somme trasferite dalla Regione Piemonte per istruttoria pratiche P.Q.U.	Euro 1.700,00
Art.17 lett.d) CCNL 1/4/99 Compensi per turno, reperibilità, maggiorazioni orarie Personale di vigilanza	Euro 1.779,43
Art.15 comma 5 CCNL 1/4/99 progetto area di vigilanza di potenziamento dei servizi	Euro 1.800,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 21.196,59
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (su risorse variabili)	Euro 4.535,42

Euro 4.535,42 derivanti dalle risorse disponibili sulla parte variabile sono destinati ad incentivare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi ai sensi dell'art.17 lett.A) CCNL del 1/4/99. Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Totale risorse da destinarsi ad incentivi collettivi ex art.17 lett.a) CCNL 1/4/99	Euro 4.535,42
---	----------------------

Per quanto concerne la lettera f) del presente articolo l'Amministrazione sottolinea che l'applicazione dell'istituto della turnazione al Personale dell'Area di Vigilanza è connesso ad una scelta organizzativa e pertanto tale posta viene allocata per la quota di cui alla let f) nella parte variabile del fondo.

ART.6 - DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI

Le parti concordano di destinare parte della somma di €. 9.560,90 disponibile sulla quota fissa del fondo per attuare progressioni economiche orizzontali attraverso selezioni cui possa partecipare personale appartenente alle categorie B e C. Si dà atto del fatto che il CCNL 11.04.2008 all'articolo 9 comma 1 stabilisce che *"Ai sensi della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL del 31 marzo 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*.

Si stabilisce che la selezione verrà fatta nel mese di novembre 2010 e la nuova posizione avrà decorrenza 1.1.2010. Le somme non utilizzate a tal titolo vengono rinviate al 2011. Si dà inoltre atto del fatto che per l'attuazione di quanto sopra verranno applicate le metodologie di valutazione approvate con deliberazione della Giunta comunale n.181 del 10.12.2002.

Art.7 SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le parti concordano che con decorrenza 1 gennaio 2010, ai dipendenti di categoria B dell'Ufficio Anagrafe muniti di delega da parte del sindaco è attribuita un'indennità per specifiche responsabilità pari ad € 300,00.

ART.8 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio,

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale pari all'80%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa fra il 40 e 79% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa.

Le parti concordano che la valutazione finale sui progetti sarà conclusa entro il 30.11.2010 per consentire la corresponsione dei compensi nel mese di dicembre 2010.

Le somme non erogate sono portate in aumento delle risorse integrative dell'anno 2011

Il personale a tempo parziale o il personale assunto o cessato in corso d'anno partecipa al premio in misura proporzionale al periodo lavorato.

ART.7 - DICHIARAZIONI FINALI

La parte sindacale ha chiesto che l'Amministrazione, al fine di realizzare progetti di innovazione tecnologica ed ammodernamento anche con riferimento all'utilizzo di nuove professionalità, applichi la facoltà prevista dall'art.72 della Legge 133/08 in base alla quale le Pubbliche Amministrazioni possono procedere alla risoluzione del contratto di lavoro con il proprio personale dipendente, nel rispetto del termine di preavviso di 6 mesi in occasione del raggiungimento dell'anzianità massima contributiva di 40 anni. Nel caso in cui il Comune si avvalga di detta facoltà non dovrà verificarsi nei confronti del dipendente interessato,

interruzione tra il percepimento del trattamento retributivo ed il percepimento del trattamento previdenziale.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

F.to Manuela Casales

per la delegazione di parte sindacale

F.to Diego Bianco

F.to Daniele Musso

F.to Lingua Marisa