

## PARERE DEL REVISORE UNICO

Il sottoscritto Dott. FAVRO Andrea, revisore unico del Comune di Peveragno, ai sensi dell'art. 234 del decreto legislativo n. 267/2000, ricevuta la bozza di delibera della Giunta Comunale relativa al programma triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, corredato da n.ro 3 allegati.

Visti:

- il decreto legislativo n. 165/2001;
- gli artt. 89 e 91 del decreto legislativo 267/2000;
- il parere del responsabile del servizio finanziario;

Premesso che:

- Con decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche”, necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017;
- Il piano dei fabbisogni deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009);
- La programmazione dei fabbisogni trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale, ovvero nell'individuazione delle figure e competenze professionali idonee, nel rispetto dei principi di merito, trasparenza e imparzialità, per le quali devono essere richieste competenze e attitudini, oltre che le conoscenze;
- Previa analisi delle esigenze, da un punto di vista quantitativo e qualitativo, per le amministrazioni diverse dalle amministrazioni statali, il piano dei fabbisogni di personale si sviluppa in prospettiva triennale ed è adottato annualmente nel rispetto delle previsioni dei cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 165/2001; l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;
- In conformità a quanto disposto dall'art. 88 e segg. del D. Lgs. n. 267 e dall'art. 16, c. 1, lett. abis del D. Lgs. n. 165/2001 il piano triennale è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti, su iniziativa dei Responsabili apicali;
- Il piano deve essere sottoposto a controlli preventivi, anche al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, nonché alla preventiva informativa sindacale (art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- Il medesimo piano è oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell'ambito delle informazioni di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato”, unitamente al Conto annuale del personale.
- il Decreto del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ha individuato i valori soglia che i Comuni devono rispettare per poter procedere a nuove assunzioni a decorrere dal 20/04/2020;
- il Comune di Peveragno ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 19,24% inferiore al valore soglia prevista per la propria fascia demografica del 26,90%;
- sulla base del sopra indicato rapporto il Comune di Peveragno ha la facoltà di aumentare la propria spesa di personale per l'anno 2020 nella misura del 21% della spesa registrata nell'anno 2018, oltre ai resti assunzionali ossia:

- Spesa personale 2018: 881.719,94 (macroaggregato 101 consuntivo 2018)  
- Maggiore spesa possibile pari a 185.161,19 (pari al 21% di 881.719,94), oltre i resti assunzionali pari ad euro 60.580,16;

- in applicazione della massima spesa possibile (il comune rispetterebbe comunque il valore soglia)
- l'Amministrazione intende procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.ro 1 Istruttore amministrativo di categoria C da assegnare all'Area anagrafe e servizi demografici in sostituzione di altro dipendente che cesserà dal servizio il 14.02.2021 e n.ro Istruttore amministrativo/contabile a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Finanziaria e Tributi in sostituzione di altro dipendente che cesserà dal servizio presumibilmente ad agosto 2021;

Considerato che dalla ricognizione delle condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale e che la spesa per il personale a seguito delle assunzioni previste e rilevante ai fini del confronto con la spesa media del triennio 2011/2013 ex art. 1, comma 557, della L. 296/2006, al netto della spesa in deroga per le assunzioni medesime, pari a € 778.562,61 è contenuta entro il tetto massimo della spesa del triennio 2011/2013, pari a € 866.114,08;

ATTESTA

che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021.2023 del Comune di Peveragno è predisposto nel rispetto dei principi normativi.

22 dicembre 2020

Il revisore unico  
FAVRO Dott. andrea

