

ORIGINALE



COMUNE di PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

Determinazione del Responsabile
Servizio: SEGRETARIO

**N. 39
del
13 dicembre 2023**

RESPONSABILE DEL SERVIZIO: Musso Giorgio

OGGETTO: APPROVAZIONE PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE DELLE INDENNITA' E PRODUTTIVITA', DELLE RETRIBUZIONI DI RISULTATO AI RESPONSABILI DI SERVIZIO ANNO 2022

Preso visione del vigente Regolamento Comunale di Contabilità approvato con Deliberazione del C.C. n° 21 in data 20/04/2017.

Visto il Decreto Leg.vo n°77/95 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il Decreto Leg.vo n. 267/2000;

Preso visione della Deliberazione del Consiglio Comunale n° 49 del 29/12/2022 "Approvazione bilancio di previsione 2023/2025", esecutiva ai sensi di Legge.

Preso visione dei Decreti con i quali il Sindaco ha attribuito a ciascun Dipendente Responsabile dei vari servizi comunali le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. n° 267 del 18.08.2000.

Dato atto che ai sensi dell'articolo 3 della Legge 7.8.1990 n. 241 e s.m.i. avverso la presente determinazione può essere presentato ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni ovvero al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dalla sua piena conoscenza tramite la pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune.

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza della azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO CHE:

- Con Delibera di Giunta Comunale n. 18 del 01 febbraio 2019 veniva approvato il Regolamento di gestione, misurazione e valutazione delle performance, comprensivo di schede di valutazione dei dipendenti e del Segretario Comunale sulla base degli elementi di performance ex D.lgs. 150/2009;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 5 del 28/01/2022 è stato approvato il Piano Triennale degli obiettivi e della performance 2022/2024;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 33 del 31/03/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. 96 del 26/09/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata integrativa biennale anni 2021- 2022 (ccdi)

DATO ATTO CHE:

- l'art. 79 c. 1 lett. d del CCNL 16.11.2022 stabilisce che le risorse stabili possono essere integrate da "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi (1.1.2021) e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data."
Questa integrazione rappresenta la novità del fondo 2022 (la sigla del CCNL è avvenuta in data 16.11.2022) e così come l'integrazione relativa alla rivalutazione delle PEO (art. 79 c. 2 lett. d), non è assoggettata ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017 Tale integrazione, infatti, deve essere inserita tra le risorse stabili NON soggette al limite in base alla disposizione di cui al comma 6 dello stesso articolo 79.

VISTE:

- le schede di valutazione dei dipendenti non titolari di posizione organizzativa a fini dell'erogazione della produttività
- le schede di valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato

DATO ATTO CHE:

- per le risorse relative al pagamento dell'indennità di specifiche responsabilità, art 84 del CCNL 16/11/2022 è stato destinato l'importo massimo di € 6.500,00 suddiviso come riportato nell'Allegato A;
- per le risorse relative al pagamento dell'indennità di ufficiale di Stato Civile € 300,00 si stabilisce che saranno da suddividere in parti uguali tra le due figure dell'Ufficio Stato Civile che non rivestono posizione apicale;

- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2022 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16/11/2022 attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva, in modo selettivo e secondo i risultati accertati viene stanziata la somma di € 12.052,00;

- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni considerate ed inoltre della condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato;

- è stato predisposto dal Segretario Comunale l'elenco dei dipendenti aventi diritto alle indennità e ai premi di produttività su citati, afferenti all'anno 2022;

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2022 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

RITENUTO di disporre, in applicazione delle indicate norme di legge, l'approvazione del prospetto riepilogativo predisposto dal Segretario Comunale

Dato atto che il sottoscritto, in ordine al presente provvedimento, ne ha controllato preventivamente la regolarità tecnica e ne attesta, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i., la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

DETERMINA

Per le ragioni in narrativa esplicitate che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2022 e di retribuzione di risultato, predisposto dal Segretario Comunale in collaborazione con i Responsabili dei Servizi, allegato (**Allegato A e Allegato B**) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che le risorse relative al pagamento dell'indennità di ufficiale di Stato Civile pari ad € 300,00 sono da suddividere in parti uguali tra le due figure dell'Ufficio Stato Civile che non rivestono posizione apicale;
3. di attribuire, sulle base delle risultanze delle schede di valutazione, depositate agli atti dell'ufficio personale, i compensi diretti ad incentivare la produttività ai dipendenti e la retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa, come risultanti dal prospetto riepilogativo sulla base delle risultanze delle schede di valutazione

4. di depositare le schede di valutazione dei singoli dipendenti e di renderli disponibili in caso di richiesta individuale;
5. di dare comunicazione della presente determinazione al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria affinché provveda a dar corso alla liquidazione delle quote di produttività e delle rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2022;
6. di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.L.vo 18.08.2000, n. 267;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente in originale

Musso Giorgio *

(*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.