



COMUNE DI PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

Piazza Pietro Toselli n. 15 - Tel. 0171-337711 - Fax: 0171-339085

e-mail: protocollo@comune.peveragno.cn.it

p.e.c.: comune.peveragno@legalmail.it

DECRETO SINDACALE N 06 DEL 16/02/2023

OGGETTO: NOMINA A RESPONSABILE DI SERVIZIO AREA TECNICO URBANISTICA – EDILIZIA PRIVATA

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 109, comma 2, T.U.E.L. D.lgs. n. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- il comma 10 dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 che testualmente recita:
"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali.";
- l'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. 30-03-2001, n. 165 e l'art. 107 del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267;
- l'art. 13 del C.C.N.L. 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI 2019/2021, che recita testualmente:
 1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo (*artt. Da 11 a 21*), lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
 2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).
 3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.
- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI 2016/2018, che testualmente recita: "*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14";
- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI 2016/2018, che testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13. 2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere

incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000."

RICHIAMATI i periodi in cui il Geom. Diego Bianco, vista la mancanza della figura del Responsabile Tecnico Lavori Pubblici, ha ricoperto *ad interim* tale funzione, e ravvisata la necessità di ritornare alla situazione *ante* incarico *ad interim*.

EVIDENZIATO QUINDI la necessità di prevedere la conferma dell'incarico di responsabile visti i requisiti e la capacità ed esperienza professionale del Geom. Bianco Diego dipendente del Comune di Peveragno funzionario amministrativo Cat D posizione economica D7, a svolgere i compiti di Responsabile di Posizione organizzativa dal 16/02/2023 e fino alla applicazione del nuovo Regolamento, e delle nuove pesature ai sensi del nuovo CCNL

Considerato che:

- Il Geometra Bianco Diego Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, posizione economica D7 ha maturato una pluriennale esperienza professionale e competenze tecniche- amministrative - che garantiscono l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;
- che tali competenze unite ad esperienze di lavoro e formazione, depongono a favore di un supporto tecnico, da parte del dipendente, adeguato rispetto all'esigenza di garantire lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complessa, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, quale è Servizio area urbanistica – edilizia privata
- Ritenuto di procedere, per quanto suesposto, alla nomina del Responsabile dei servizi area urbanistica- edilizia privata nella persona del Geometra Bianco Diego, Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, posizione economica D7, con decorrenza dal 16.02.2023 e fino alla applicazione del nuovo Regolamento, e delle nuove pesature ai sensi del nuovo CCNL 16.11.2022

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Il CCNL 31.03.1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il CCNL 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni locali Triennio 2016-2018
- Il CCNL 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni locali Triennio 2019-2021 con particolare riferimento all'articolo 13

Visti:

- il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 89 del 17 maggio 2019
- gli allegati 1 e 2 del citato Regolamento riportanti rispettivamente :
 - Tabella punteggi valutazione delle posizioni organizzative
 - Scheda pesatura retribuzione di posizione
- La scheda di pesatura della retribuzione di posizione allegata al presente Decreto a formarne parte integrante e sostanziale

TUTTO ciò premesso e considerato

DECRETA

1. Di conferire al Geometra Bianco Diego Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D7, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Peveragno, per N. 36 ore settimanali, l'incarico di posizione organizzativa e Responsabile di area urbanistica – edilizia privata per il periodo dal 16/02/2023 e fino alla applicazione del nuovo Regolamento, e delle nuove pesature ai sensi del nuovo CCNL 16.11.2022, per l'espletamento delle funzioni di cui ai seguenti settori di competenza:
 - Urbanistica
 - Edilizia privata
2. Al responsabile competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate ai servizi stessi, nonché la gestione del relativo personale assegnato all'Area, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi. Tale attribuzione di responsabilità comporta altresì il potere di adottare atti anche di natura tecnica e gestionale con particolare riferimento a quelli previsti ex art. 107 del d. Lgs. n. 267/2000, nonché il rilascio di pareri di regolarità tecnica sugli atti deliberativi. Sino alla nuova nomina, il predetto Responsabile continuerà a svolgere le funzioni attribuite con il presente provvedimento in regime di *prorogatio*. In caso d'incompatibilità, conflitto d'interessi, assenza, impedimento, e negli altri casi espressamente previsti per legge o per regolamento il Responsabile del Servizio viene sostituito dal Segretario comunale.
3. L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in n° 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente; in relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a compenso accessorio.
4. Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati al Funzionario su richiamato, di cui all'articolo precedente, da espletarsi nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia stabilite dalla legge, dal CCNL di categoria, dai Regolamenti e dallo Statuto Comunale, è riconosciuta un'indennità di posizione, da erogarsi contestualmente con lo stipendio, con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e di fine rapporto, oltre che fiscali, per una somma pari a € 10.309,00 per l'anno 2023, con decorrenza 16/02/2023, proporzionato alla data di decorrenza del decreto. Tale trattamento economico, a titolo di retribuzione di posizione, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario.
5. Al Responsabile, ai sensi dell'art. 3 , comma 5 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, viene riconosciuta la retribuzione di risultato è determinata nella misura massima del 25% , da graduare in base alle risultanze del verbale del Nucleo di valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano globale degli Obiettivi e delle Performance approvato annualmente con Delibera di Giunta Comunale
6. La nomina potrà essere anticipatamente revocata per le seguenti motivazioni:
 - di risultati negativi della gestione;
 - per inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato;
 - per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
 - per intervenuti mutamenti organizzativi;
 - per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento

DISPONE

- A) La pubblicazione del presente provvedimento ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione;
- B) La trasmissione del presente decreto, al Geometra Bianco Diego, e al Segretario Comunale.

Lì 16/02/2023

IL DIPENDENTE



IL SINDACO



ALLEGATO 2 AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
	DIEGO BIANCO	
	PARAMETRI	PUNTEGGIO
	1. RISORSE UMANE GESTITE DALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	10

	2. RISORSE FINANZIARIE GESTITE/CONTROLLATE DALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	15
	3. COMPLESSITA' GESTIONALE GENERALE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA GESTITA	5
	4. ETEROGENEITA' ISTANZE CITTADINI E PRATICHE GESTITE	3
	5. SVOLGIMENTO FUNZIONI E PROCEDIMENTI NON DI STRETTA COMPETENZA DELL'AREA	5
	6. PROPOSTE DI DELIBERA DI GIUNTA E DI CONSIGLIO COMUNALE E ATTI DETERMINATIVI. GRADO DI RESPONSABILITA' DEI PARERI RELATIVI	15
	7. COMPLESSITA' E VARIABILITA' DEL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO PER LA GESTIONE DEI SERVIZI/ATTIVITA' ASSEGNATI ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	15
	8. GRADO DI INTERFACCIA CON AMBIENTE ESTERNO E COMPLESSITA' RELAZIONALE, IN RELAZIONE AI RAPPORTI CON CITTADINI, OPERATORI ECONOMICI ED ORGANI ISTITUZIONALI ESTERNI	10
	9. INTERFACCIA DIRETTA DEL RESPONSABILE CON IL PUBBLICO	5
	TOTALE	83/88