



COMUNE DI PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

Piazza Pietro Toselli n. 15 - Tel. 0171-337711 - Fax: 0171-339085

e-mail: protocollo@comune.peveragno.cn.it

p.e.c.: comune.peveragno@legalmail.it

DECRETO SINDACALE N 05 DEL 15/02/2023

OGGETTO: NOMINA A RESPONSABILE DI SERVIZIO AREA DEMOGRAFICA – CASA DI RIPOSO

IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 109, comma 2, T.U.E.L. D.lgs. n. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- il comma 10 dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 che testualmente recita:
"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali.";
- l'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. 30-03-2001, n. 165 e l'art. 107 del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267;
- l'art. 13 del C.C.N.L. 16.11.2022 FUNZIONI LOCALI 2019/2021, che recita testualmente:
 1. Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo (*artt. Da 11 a 21*), lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL.
 2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).
 3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.
- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI 2016/2018, che testualmente recita: "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*
2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14"*;
- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI 2016/2018, che testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13. 2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000."

RICHIAMATI E CONSIDERATI

- la presenza di una figura in organico di nuova assunzione, in grado di ricoprire il ruolo di Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Tributi
- il periodo dal 14 gennaio 2022 fino al 31 gennaio 2023 in cui la Sig.ra Germana Dutto, vista la mancanza della figura del Responsabile Area Finanziaria, ha ricoperto *ad interim* tale funzione (con tre diversi Decreti di nomina successivi per i periodi: 14/01/2022 – 31/03/2022, 01/04/2022 – 30/06/2022, 01/06/2022 – 31/12/2022 e successiva *prorogatio* tuttora in essere) , e ravvisata quindi la necessità di ritornare alla situazione *ante* incarico con corretta formalizzazione del passaggio in questione
- il Decreto sindacale n. 2 del 24.05.2019 con cui era stata conferita la Responsabilità di Posizione organizzativa dell'Area Demografica – Casa di Riposo alla Sig.ra Germana Dutto, della durata di 3 anni

Considerato che:

- la Sig.ra Germana Dutto, Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, posizione economica D3 ha maturato una esperienza professionale e competenze tecniche- amministrative - che garantiscono l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;
- che tali competenze unite ad esperienze di lavoro e formazione, depongono a favore di un supporto da parte del dipendente, adeguato rispetto all'esigenza di garantire lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complessa, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, quale è la Funzione di Responsabile del Servizio dell'Area Demografica – Casa di Riposo;
- Ritenuto di procedere, per quanto suesposto, alla conferma della nomina del Responsabile dei servizi area Demografica – Casa di Riposo nella persona della Sig.ra Germana Dutto, Istruttore Direttivo Amministrativo, Categoria D, posizione economica D3, con decorrenza dal 15/02/2023, durata triennale salvo eventuale revoca/modifica di tale incarico;

VISTI:

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
- Il CCNL 31.03.1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il CCNL 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni locali Triennio 2016-2018
- Il CCNL 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni locali Triennio 2019-2021 con particolare riferimento all'articolo 13

Visti:

- il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 89 del 17 maggio 2019
- gli allegati 1 e 2 del citato Regolamento riportanti rispettivamente :
 - Tabella punteggi valutazione delle posizioni organizzative
 - Scheda pesatura retribuzione di posizione (invariata rispetto al periodo *ante* conferimento incarico *ad interim* della Funzione di Responsabile dell'Area Servizi Finanziari e Tributi

Considerato che:

- A breve dovrà essere rivisto il regolamento di pesatura delle posizioni organizzative, e che deve essere nominato il nuovo Nucleo di Valutazione che recepito il Regolamento procederà alla nuova pesatura, con possibile applicazione retroattiva degli effetti della pesatura sulle indennità di PO assegnate
- In via provvisoria, vigente il CCNL 21/05/2018 per quanto attiene le Posizioni Organizzative fino al 01/04/2023 (ai sensi dell'art. 13 del CCNL 16/11/2022), si deve procedere con urgenza alle nuove nomine di Responsabili di Area per permettere il regolare funzionamento delle varie Aree e Funzioni

TUTTO ciò premesso e considerato

DECRETA

1. Di conferire alla Sig.ra Germana Dutto Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D3, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Peveragno, l'incarico di posizione organizzativa e Responsabile di area demografica-casa di riposo dalla data del 15/02/2023 e fino alla data della nuova pesatura.
2. Al responsabile competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate ai servizi stessi, nonché la gestione del relativo personale assegnato all'Area, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi. Tale attribuzione di responsabilità comporta altresì il potere di adottare atti anche di natura tecnica e gestionale con particolare riferimento a quelli previsti ex art. 107 del d. Lgs. n. 267/2000, nonché il rilascio di pareri di regolarità tecnica sugli atti deliberativi. Sino alla nuova nomina, il predetto Responsabile continuerà a svolgere le funzioni attribuite con il presente provvedimento in regime di *prorogatio*. In caso d'incompatibilità, conflitto d'interessi, assenza, impedimento, e negli altri casi espressamente previsti per legge o per regolamento il Responsabile del Servizio viene sostituito dal Segretario Comunale.
3. L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in n° 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente; in relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a compenso accessorio.
4. Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati al Funzionario su richiamato, di cui all'articolo precedente, da espletarsi nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia stabilite dalla legge, dal CCNL di categoria, dai Regolamenti e dallo Statuto Comunale, è riconosciuta un'indennità di posizione, da erogarsi contestualmente con lo stipendio, con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e di fine rapporto, oltre che fiscali, per una somma pari a € 12.543,00 annuo, decorrente dal 15/02/2023, proporzionato alla data di decorrenza del decreto. Tale trattamento economico, a titolo di retribuzione di posizione, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, e sarà variato con la applicazione del nuovo CCNL e delle conseguenti pesature, con decorrenza dalla data della nomina. Alla Responsabile ai sensi dell'art. 3, comma 5 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative viene riconosciuta la retribuzione di risultato, determinata nella misura massima del 25%, da graduare in proporzione alla quota convenzionale e in base alle risultanze del verbale del Nucleo di valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano globale degli Obiettivi e delle Performance approvato annualmente con Delibera di Giunta Comunale
5. La nomina potrà essere anticipatamente revocata per le seguenti motivazioni:
 - di risultati negativi della gestione;
 - per inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato;
 - per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
 - per intervenuti mutamenti organizzativi;

- per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento

DISPONE

- A) La pubblicazione del presente provvedimento ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione;
- B) La trasmissione del presente decreto, alla Sig.ra Dutto Germana, e al Segretario Comunale.

Peveragno li 15/02/2023

IL DIPENDENTE


.....

IL SINDACO


.....