



## COMUNE DI PEVERAGNO

Provincia di Cuneo

Piazza Pietro Toselli n. 15 - Tel. 0171-337711 - Fax: 0171-339085

e-mail: [protocollo@comune.peveragno.cu.it](mailto:protocollo@comune.peveragno.cu.it)

p.e.c.: [comune.peveragno@legalmail.it](mailto:comune.peveragno@legalmail.it)

### DECRETO SINDACALE N 10 DEL 09/06/2022

**OGGETTO: NOMINA A RESPONSABILE DI SERVIZIO AREA TECNICO URBANISTICA - LAVORI PUBBLICI TECNICO MANUTENTIVO**

#### IL SINDACO

VISTI:

- l'art. 109, comma 2, T.U.E.L. D.lgs. n. 267/2000, che disciplina il conferimento – mediante provvedimento motivato del Sindaco – delle funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;
- il comma 10 dell'art. 50 del D.Lgs. n. 267/2000 che testualmente recita:  
"Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi Statuti e Regolamenti Comunali e Provinciali.";
- l'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. 30-03-2001, n. 165 e l'art. 107 del D.Lgs. 18-08-2000, n. 267;
- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI 2016/2018, che testualmente recita: "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*  
*2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14";*
- l'art. 17 del C.C.N.L. 21.05.2018 FUNZIONI LOCALI 2016/2018, che testualmente recita: "Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13. 2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000."

Richiamate:

- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 in data 15.02.2022, è stato approvato il "Programma triennale del fabbisogno del personale triennio 2022/2024 e il piano annuale delle assunzioni 2022";
- In data 02/07/2021 il Geometra Cavallo. Dario., Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, presso il Settore Lavori Pubblici ha fatto istanza di mobilità presso la Provincia di Cuneo;

- Con Delibera di giunta comunale n 25 del 08/03/2022 é stata approvata la convenzione con la Provincia per la cessione del contratto di lavoro con decorrenza dal 01/04/2022;
- In data 29/03/2022 è stata esperita la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.lgs. 165/2001;
- In data 30/03/2022 è pervenuto esito negato relativo alla procedura di cui sopra;

#### **RICHIAMATI**

- la graduatoria finale della selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto di categoria D e profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno e indeterminato, c/o i Comuni dell'Unione Montana Valle Varaita e per la costituzione di graduatoria di idoneità da utilizzarsi da parte dei Comuni già aderenti e di enti terzi che vorranno convenzionarsi
- la nostra richiesta prot. 0002876 del 08/03/2022 di autorizzazione all'utilizzo della suddetta graduatoria
- l'autorizzazione prot. 0003059 del 11/03/2022 all'utilizzo della graduatoria de quo
- la nota Prot.0004117 del 05/04/2022, di richiesta all'Arch. Carlamaria Mussi della disponibilità per l'assunzione in ruolo a tempo pieno e Indeterminato presso il Settore Lavori Pubblici, con decorrenza 16.05.2022
- con decreto n.8 del 23/05/2022 l'Arch. Mussi Carlamaria é stata nominata Responsabile del Servizio area lavori pubblici tecnico manutentivo fino al 31/05/2022;
- con protocollo n. 0006457 del 31/05/2022 L'Arch. Mussi Carlamaria ha presentato le dimissioni e di recedere dal contratto con decorrenza come ultimo giorno di lavoro il 31/05/2022;

**EVIDENZIATO QUINDI** la necessità di prevedere alla nomina di un nuovo responsabile visti i requisiti e la capacità ed esperienza professionale del Geom. Bianco Diego dipendente del Comune di Peveragno funzionario amministrativo Cat D posizione economica D6, a svolgere i compiti di Responsabile di Posizione organizzativa dal 01/06/2022 al 31/12/2022;

Considerato che:

- Il Geometra Bianco Diego Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, posizione economica D6 ha maturato una pluriennale esperienza professionale e competenze tecniche- amministrative - che garantiscono l'ente sotto il profilo della qualificazione professionale nonché della competenza, della conoscenza delle materie, delle capacità e delle attitudini rispetto alla posizione organizzativa che si intende coprire;
- che tali competenze unite ad esperienze di lavoro e formazione, depongono a favore di un supporto tecnico, da parte del dipendente, adeguato rispetto all'esigenza di garantire lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa particolarmente complessa, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, quale è Servizio area urbanistica – area lavori pubblici tecnico manutentivo;
- Ritenuto di procedere, per quanto suesposto, alla nomina del Responsabile dei servizi area urbanistica- lavori pubblici tecnico manutentivo nella persona del Geometra Bianco Diego, Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, posizione economica D6, con decorrenza dal 01.06.2022 e fino al 31.12.2022 ;

#### **VISTI:**

- Il D.Lgs. 18.08.2000 n.267;
- Il D.Lgs.30.03.2001 n.165;
- D.Lgs. 27/10/2009 n. 150;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi

- Il CCNL 31.03.1999 con il quale è stata approvata la revisione del sistema di classificazione professionale;
- Il CCNL 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni locali Triennio 2016-2018

Visti:

- il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 89 del 17 maggio 2019
- gli allegati 1 e 2 del citato Regolamento riportanti rispettivamente :
  - Tabella punteggi valutazione delle posizioni organizzative
  - Scheda pesatura retribuzione di posizione
- La scheda di pesatura della retribuzione di posizione allegata al presente Decreto a formarne parte integrante e sostanziale

TUTTO ciò premesso e considerato

#### DECRETA

1. Di conferire al Geometra Bianco Diego Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D6, dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Peveragno, per N. 36 ore settimanali, l'incarico di posizione organizzativa e Responsabile di area urbanistica – area lavori pubblici tecnico manutentivo per il periodo dal 01.06.2022 e fino al 31.12.2022 , per l'espletamento delle funzioni di cui ai seguenti settori di competenza:
  - Opere pubbliche
  - Ambiente
  - Territorio
2. Al responsabile competono tutti i poteri di gestione delle risorse destinate ai servizi stessi, nonché la gestione del relativo personale assegnato all'Area, con poteri di impegnare l'Ente verso i terzi. Tale attribuzione di responsabilità comporta altresì il potere di adottare atti anche di natura tecnica e gestionale con particolare riferimento a quelli previsti ex art. 107 del d. Lgs. n. 267/2000, nonché il rilascio di pareri di regolarità tecnica sugli atti deliberativi. Sino alla nuova nomina, il predetto Responsabile continuerà a svolgere le funzioni attribuite con il presente provvedimento in regime di *prorogatio*. In caso d'incompatibilità, conflitto d'interessi, assenza, impedimento, e negli altri casi espressamente previsti per legge o per regolamento il Responsabile del Servizio viene sostituito dal Segretario comunale.
3. L'orario di lavoro del dipendente resta confermato in n° 36 ore settimanali, articolato nell'orario di servizio stabilito, sulla base della normativa vigente; in relazione alla posizione conferita, il dipendente è tenuto ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico e al conseguimento degli obiettivi, senza diritto a compenso accessorio.
4. Per lo svolgimento delle funzioni e dei compiti assegnati al Funzionario su richiamato, di cui all'articolo precedente, da espletarsi nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia stabilite dalla legge, dal CCNL di categoria, dai Regolamenti e dallo Statuto Comunale, è riconosciuta un'indennità di posizione, da erogarsi contestualmente con lo stipendio, con tutti i riflessi previdenziali, assistenziali e di fine rapporto, oltre che fiscali, per una somma pari a € 16.000,00 per l'anno 2022, con decorrenza 01.06.2022, proporzionato alla data di decorrenza del decreto. Tale trattamento economico, a titolo di retribuzione di posizione, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal Contratto Collettivo Nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario.

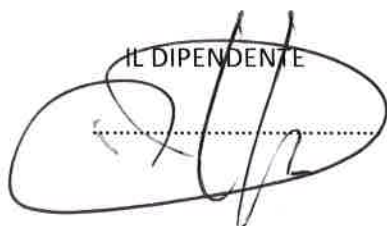
5. Alla Responsabile, ai sensi dell'art. 3 , comma 5 del Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, viene riconosciuta la retribuzione di risultato è determinata nella misura massima del 25% , da graduare in base alle risultanze del verbale del Nucleo di valutazione sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano globale degli Obiettivi e delle Performance approvato annualmente con Delibera di Giunta Comunale
6. La nomina potrà essere anticipatamente revocata per le seguenti motivazioni:
- di risultati negativi della gestione;
  - per inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore delegato;
  - per mancato raggiungimento, al termine di ciascun esercizio finanziario, degli obiettivi assegnati;
  - per intervenuti mutamenti organizzativi;
  - per responsabilità dovuta a comportamento particolarmente grave e/o reiterato, soprattutto con riferimento a danni o pregiudizi di altra natura subiti dall'Ente a seguito del comportamento

#### DISPONE

- A)** La pubblicazione del presente provvedimento ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale all'albo pretorio per 15 giorni, e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" nella apposita sotto sezione;
- B)** La trasmissione del presente decreto, al Geometra Bianco Diego, e al Segretario Comunale.

Lì 09/06/2022

IL DIPENDENTE



IL SINDACO



ALLEGATO 2 AL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, CONFERIMENTO E REVOCA DELLE  
POSIZIONI ORGANIZZATIVE

	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	
	DIEGO BIANCO	
	PARAMETRI	PUNTEGGIO
	1. RISORSE UMANE GESTITE DALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	10
	2. RISORSE FINANZIARIE GESTITE/CONTROLLATE DALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	15
	3. COMPLESSITA' GESTIONALE GENERALE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA GESTITA	5
	4. ETEROGENEITA' ISTANZE CITTADINI E PRATICHE GESTITE	3
	5. SVOLGIMENTO FUNZIONI EPROCEDIMENTI NON DI STRETTA COMPETENZA DELL'AREA	5
	6. PROPOSTE DI DELIBERA DI GIUNTA E DI CONSIGLIO COMUNALE E ATTI DETERMINATIVI. GRADO DI RESPONSABILITA' DEI PARERI RELATIVI	15
	7. COMPLESSITA' E VARIABILITA' DEL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO PER LA GESTIONE DEI SERVIZI/ATTIVITA' ASSEGNATI ALLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA	15
	8. GRADO DI INTERFACCIA CON AMBIENTE ESTERNO E COMPLESSITA' RELAZIONALE, IN RELAZIONE AI RAPPORTI CON CITTADINI, OPERATORI ECONOMICI ED ORGANI ISTITUZIONALI ESTERNI	10
	9. INTERFACCIA DIRETTO DEL RESPONSABILE CON IL PUBBLICO	5
	TOTALE	83/88